



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ**



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
i s o t i t a

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

**ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ**

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2023

ΚΟΖΑΝΗ

Άρθρο 1.

Συγκρότηση - Σύνθεση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Αποστολή και ρόλος της Επιτροπής

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.) συνιστάται και συγκροτείται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4957/2022, άρθρο 218 (ΦΕΚ 141/τ.Α'/21-7-2022). Αποτελεί συμβουλευτικό όργανο του Ιδρύματος και των οργάνων διοίκησης του Π.Δ.Μ. και αποστολή της είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, την φυλετική ή εθνική καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή τον γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες της ακαδημαϊκής ζωής.

Η Επιτροπή συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε είδους διακρίσεων, προωθεί την ουσιαστική ισότητα, τη συμπερίληψη και τη συμπεριληπτική αγωγή, στοχεύει στην πρόληψη και αντιμετώπιση του σεξισμού, στην εξάλειψη της χρήσης σεξιστικής γλώσσας εν γένει, της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς στο ίδρυμα. Συνάμα δρα στην κατεύθυνση της διασφάλισης της προσβασιμότητας στο ίδρυμα σε άτομα με αναπηρία.

Άρθρο 2.

Σύσταση και Σύνθεση της Επιτροπής

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. συνιστάται και συγκροτείται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης και αποτελείται από 6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν/μία (1) διοικητικό υπάλληλο και έναν/μία (1) φοιτητή/τρια.

Άρθρο 3.

Διαδικασία ανάδειξης των μελών - Θητεία

Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία και ορίζονται ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο/η Πρύτανης/ισσα. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απευθύνεται στο προσωπικό και στους/στις φοιτητές/τριες του ιδρύματος. Ο/Η Πρύτανης/ισσα δύναται, με απόφασή του/της, να αντικαθίσταται κατά την άσκηση της αρμοδιότητας του προηγούμενου εδαφίου από τον/την αρμόδιο/α Αντιπρύτανη/ισσα. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο.

Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα τη συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης κάθε είδους διακρίσεων και παρενοχλητικής συμπεριφοράς. Η συμμετοχή των μελών στην Επιτροπή διακόπτεται όταν για οποιονδήποτε λόγο κατά την διάρκεια της τριετίας χάνουν την ιδιότητα με την οποία έχουν οριστεί ως μέλη. Στην περίπτωση αυτή αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά μέλη της Επιτροπής με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης με σχετική πράξη.

Άρθρο 4.

Αρχές Ισότητας των Φύλων - Σκοποί και Στόχοι

Σύμφωνα με την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του ανθρώπου (10-12-1948), τις ισχύουσες κοινοτικές οδηγίες και διατάξεις, το Σύνταγμα, καθώς και τις διεθνείς συμβάσεις, οι οποίες έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική νομοθεσία, η ισότητα των φύλων είναι θεμελιώδες δικαίωμα. Η προώθηση της ισότητας των φύλων βρίσκεται στο επίκεντρο των Ευρωπαϊκών και Εθνικών κοινωνικών και οικονομικών πολιτικών.

Τα Ακαδημαϊκά Ιδρύματα διαδραματίζουν έναν κρίσιμο ρόλο στην επίτευξη της ισότητας των φύλων, δεδομένου ότι είναι βασικοί πυλώνες επικοινωνίας αυτών των πολιτικών και μπορούν να προωθήσουν μηχανισμούς εφαρμογής της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στο πεδίο της στρατηγικής οργανωτικής τους κουλτούρας και ανάπτυξης.

Βασικό μέλημα της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. του Π.Δ.Μ. αποτελεί η ευαισθητοποίηση της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα ισότητας των φύλων, η προσπάθεια καταπολέμησης των άμεσων και έμμεσων διακρίσεων, της βίας, της παρενόχλησης, της ρητορικής μίσους εις βάρος προσώπων λόγω γενετήσιου προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, σεξουαλικού

προσανατολισμού, καθώς και της ανάρμοστης μεταχείρισης ατόμων λόγω προκαταλήψεων που αφορούν στο φύλο.

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. έχει ως σκοπό τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών για την ισότητα των φύλων και καταπολέμησης των διακρίσεων σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας στο Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας. Πιο συγκεκριμένα, στους στόχους της περιλαμβάνονται:

- Η συγκέντρωση και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων με βασική μεταβλητή το φύλο στο επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό καθώς και στο φοιτητικό σώμα του Πανεπιστημίου.
- Η διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής των φύλων στις δραστηριότητες, στα προγράμματα, στις επιτροπές, καθώς και στα όργανα λήψης αποφάσεων του Π.Δ.Μ.
- Η προώθηση του διαλόγου με φορείς και διάχυση πληροφοριών για έμφυλα θέματα και ειδικότερα για ζητήματα που αφορούν στη σχέση κοινωνίας και επιστήμης από την οπτική του φύλου.
- Η προαγωγή της έρευνας σχετικά με την επίδραση των έμφυλων προσεγγίσεων στην παραγωγή της γνώσης, στην κατασκευή των κυρίαρχων επιστημονικών παραδειγμάτων και στη δημιουργία μηχανισμών παραγωγής και αναπαραγωγής τους.
- Η προώθηση προγραμμάτων σπουδών και μαθημάτων που ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο.
- Η συνεργασία και η διασύνδεση με άλλες επιτροπές στο ΠΔΜ που έχουν κοινούς στόχους, με ανάλογες επιτροπές σε άλλα ΑΕΙ, δίκτυα, οργανώσεις, ιδρύματα, εταιρείες, συμβούλια, ενώσεις, φορείς κλπ., εντός και εκτός Ελλάδας, που ασχολούνται με την ισότητα των φύλων.
- Η παροχή ενημέρωσης και επιμόρφωσης με τη μορφή σεμιναρίων, ημερίδων, συνεδρίων, εκδηλώσεων, ανακοινώσεων, εκδόσεων, ενημερωτικών φυλλαδίων σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων.
- Η κατάρτιση προτάσεων προς τα όργανα του Πανεπιστημίου για τη χρήση γλώσσας που ν' αντανάκλα την ισοτιμία των φύλων στα έντυπα, τους Οδηγούς Σπουδών και το υπόλοιπο δημοσιευμένο υλικό τους.

Άρθρο 5.

Πολιτική του Ιδρύματος σε θέματα Ισότητας των Φύλων

Η πολιτική του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας σε θέματα διακρίσεων και ισότητας των φύλων βασίζεται: (1) στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, (2) στην αξιοκρατία, ισοτιμία και στην κοινωνική δικαιοσύνη, (3) στη διάχυση κουλτούρας ηθικής συμπεριφοράς και κανόνων δεοντολογίας και (4) στη διασφάλιση αξιοπρεπούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Άρθρο 6.

Γενικοί κανόνες ηθικής συμπεριφοράς και ακαδημαϊκής δεοντολογίας

Σχέσεις με το φοιτητικό δυναμικό

Τα Μέλη ΔΕΠ και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων/ουσών καθώς και το διοικητικό προσωπικό οφείλουν σε όλους τους φοιτητές και τις φοιτήτριες ίσο σεβασμό και μέριμνα, ανεξάρτητα από το φύλο τους, την εθνική/εθνοτική τους προέλευση, τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις τους, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα, τις εκφράσεις ή τα χαρακτηριστικά φύλου. Ειδικότερα, οι διδάσκοντες/ουσες οφείλουν να διαθέτουν επαρκή χρόνο, προκειμένου να καθοδηγούν ακόμα και σε ατομική βάση τους/τις φοιτητές/τριες τους, με γνώμονα το συμφέρον των τελευταίων, την επιστημονική και ακαδημαϊκή τους εξέλιξη.

Σχέσεις με το διοικητικό προσωπικό

Τα Μέλη ΔΕΠ και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων/ουσών οφείλουν να συμπεριφέρονται προς το διοικητικό προσωπικό με σεβασμό. Ειδικότερα, οφείλουν να μη θίγουν την αξιοπρέπεια των εν λόγω υπαλλήλων, να μην απαιτούν από αυτούς/ες την εκτέλεση εργασιών που έγκεινται πέραν των αρμοδιοτήτων τους, ούτε να απαιτούν από αυτούς/ες την κατά προτεραιότητα ικανοποίηση προσωπικών τους αιτημάτων προς βλάβη της ομαλής λειτουργίας του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 7.

Έργο – Αρμοδιότητες

Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) υπάγεται διοικητικά στον/στην αρμόδιο/α από αυτόν/ήν οριζόμενο/η Αντιπρύτανη/ισσα για την πολιτική ισότητας του Ιδρύματος και β) καθοδηγείται από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Ιδρύματος.

Στις αρμοδιότητες του Γραφείου υπάγονται ιδίως:

- Η παροχή συστηματικής υποστήριξης στην Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. για την επίτευξη του ρόλου και την υλοποίηση του έργου της μέσω της ενεργής εμπλοκής του, στο επίπεδο του σχεδιασμού, της υλοποίησης, της παρακολούθησης, της αξιολόγησης και της ανατροφοδότησης των συναφών έργων/δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων στο Ίδρυμα.
- Η υποστήριξη οργανωτικά και διοικητικά της δράσης της ΕΙΦΚΔ, και του διαμεσολαβητικού της ρόλου, στο πλαίσιο υλοποίησης του ετήσιου προγραμματισμού δράσεων για τη δημιουργία ή/και τη βελτίωση της ποιότητας ενός συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας, έρευνας και διδασκαλίας/μάθησης, αναφορικά με την προώθηση και την τήρηση/υιοθέτηση των αρχών της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων σε όλα τα επίπεδα της ακαδημαϊκής ζωής.
- Η ανάπτυξη δράσης κυρίως σε τομείς κομβικής σημασίας, η οποία θα αφορά τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο ερευνητικό, διδακτικό και επιμορφωτικό περιεχόμενο, σε ερευνητικά προγράμματα (εθνικά και ευρωπαϊκά) και στο περιεχόμενο μαθημάτων των προγραμμάτων σπουδών όλων των κύκλων του Ιδρύματος.

Στο πλαίσιο αυτό η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.:

- α) εκπονεί σχέδια δράσης (ΣΔΙΦ) για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης,
- β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους

- παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
- γ) παρακολουθεί και αξιολογεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους,
 - δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
 - ε) προωθεί την εκπόνηση προγραμμάτων σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων, της καταπολέμησης των διακρίσεων και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς,
 - στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,
 - ζ) καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα,
 - η) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

Με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα προώθησης της ισότητας των φύλων, καταπολέμησης των διακρίσεων και υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης από την Επιτροπή.

Άρθρο 8.

Σύγκληση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Των εργασιών της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. προεδρεύει ο/η Πρόεδρος ή ο/η Αναπληρωτής/τρια αυτού/αυτής, όπως αυτός/αυτή ορίζεται από τα μέλη της επιτροπής και σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. συνεδριάζει μετά από πρόσκληση του/της Προέδρου της:

- α) υποχρεωτικά μία φορά το χρόνο, πριν από τη σύνταξη των προσχεδίων του ετήσιου προγράμματος δράσης,

- β) όποτε το ζητήσει το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των μελών της με γραπτή αίτηση, όπου αναφέρονται τα προς συζήτηση θέματα και τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., που υπέβαλλαν την αίτηση και εισηγούνται τα θέματα,
- γ) όποτε υπάρχουν κατεπείγουσες περιπτώσεις, οι οποίες δικαιολογούν την άμεση σύγκληση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. (τακτικά και αναπληρωματικά) με έντυπο, ηλεκτρονικό ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, τρεις (3) εργάσιμες ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Περιλαμβάνει την ημερήσια διάταξη, τον τόπο, την ημερομηνία και την ώρα της συνεδρίασης και συνοδεύεται από εισηγήσεις και υποβαλλόμενα αρχεία (ατζέντα) επί των θεμάτων που θα συζητηθούν. Η πρόσκληση δημοσιεύεται, επίσης, στην ιστοσελίδα της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

Στις κατεπείγουσες περιπτώσεις η πρόσκληση δύναται να γνωστοποιηθεί ή να επιδοθεί την ημέρα της συνεδρίασης και να αναφέρει το κατεπείγον της συνεδρίασης. Πριν από τη συζήτηση, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. αποφαινεται για το κατεπείγον των θεμάτων.

Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος τακτικού μέλους για τη συμμετοχή του σε προγραμματισμένη συνεδρίαση, οφείλει να ενημερώσει έγκαιρα τον/την Πρόεδρο της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., προκειμένου και να συμμετάσχει το αναπληρωματικό μέλος.

Ένα θέμα μπορεί να εισαχθεί εκ νέου στην Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. προς συζήτηση αφού παρέλθουν έξι (6) μήνες τουλάχιστον από την ολοκλήρωση της διαδικασίας της προγενέστερης συζήτησής του.

Άρθρο 9.

Τόπος συνεδρίασης – Απαρτία - Δικαιώματα και Υποχρεώσεις μελών

Οι συνεδριάσεις της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. πραγματοποιούνται δια ζώσης σε χώρο που παραχωρείται από την Πρυτανεία του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας ή με τηλεδιασκέψεις.

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. συνεδριάζει νόμιμα εφόσον υπάρχει απαρτία. Προϋπόθεση της απαρτίας είναι να έχουν κληθεί νόμιμα, έγκαιρα και κανονικά όλα τα μέλη του οργάνου για να μετάσχουν στη συνεδρίαση.

Η έχει απαρτία όταν τα παρόντα είναι περισσότερα από τα απόντα (πέντε από τα εννέα) μέλη της. Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα, οπότε θεωρείται σε κάθε περίπτωση ότι υφίσταται απαρτία.

Ο/Η Πρόεδρος της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. κηρύσσει την έναρξη και την λήξη των εργασιών των συνεδριάσεων, τις οποίες και διευθύνει, φροντίζοντας να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την

ομαλή διεξαγωγή της. Έχει, επίσης, την ευθύνη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων τα οποία τηρεί ο/η γραμματέας που ορίζεται.

Η αδικαιολόγητη παράλειψη του/της Προέδρου να συγκαλέσει για δύο (2) συνεχόμενες φορές την Επιτροπή Ισότητας αποτελεί σοβαρή παράλειψη καθήκοντος.

Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμβάλλουν στην επιτυχία του σκοπού της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. και να μετέχουν τόσο στις συνεδριάσεις της όσο και στις διαδικασίες που προηγούνται αυτής. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας τακτικού μέλους πάνω από τρεις (3) συνεδριάσεις της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. ενημερώνεται το Συμβούλιο Διοίκησης, ο/η Πρόεδρος του οποίου προβαίνει στην αντικατάστασή του με αναπληρωματικό μέλος, με σχετική πράξη.

Τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. οφείλουν να συμπεριφέρονται με ευπρέπεια και σεβασμό προς τα υπόλοιπα μέλη στην διάρκεια των συνεδριάσεων. Σε αντίθετη περίπτωση, ο/η Πρόεδρος καλεί τον/την εκτρεπόμενο/η να ανακαλέσει και, σε περίπτωση άρνησής του/της, του/της αφαιρεί το λόγο.

Άρθρο 10.

Διαδικασία λειτουργίας - Λήψη αποφάσεων

Στην διάθεση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. τίθενται σύντομες εισηγήσεις και άλλα υλικά τεκμηρίωσης. Οι σύντομες εισηγήσεις, τις οποίες κάνουν μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. που ορίζονται από τον/την Πρόεδρό της ή μέλη του διαβιβάζοντος οργάνου, αναφέρονται στο σκεπτικό του εισαγόμενου ζητήματος, στη διαδικασία ισότητας που ακολουθήθηκε και στις διαφορετικές απόψεις που εκφράστηκαν.

Αναφορικά με τις υπηρεσίες διαμεσολάβησης ή/και την λήψη αποφάσεων σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. συζητά και διαμεσολαβεί και ενημερώνει τα αρμόδια όργανα για τον χειρισμό των καταγγελιών που τις ανατέθηκε η διαμεσολάβηση.

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. διατυπώνει τη γνώμη της μετά από σχετική συζήτηση μεταξύ των μελών της, τα οποία τάσσονται υπέρ μίας ή άλλης διαμορφωθείσας εισήγησης συνολικά και τοποθετούνται υπέρ ή κατά των τροποποιήσεων ή προσθηκών.

Οι αποφάσεις της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία για κάθε θέμα ξεχωριστά, κατά την οποία καλούνται τα μέλη της ονομαστικά και τάσσονται υπέρ ή κατά. Γνωμοδοτήσεις ή άλλες αποφάσεις της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., που λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία, που δεν το επιτάσσει ο νόμος, είναι άκυρες.

Τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. έχουν το δικαίωμα να θέσουν ζήτημα διαδικασίας, εάν πιστεύουν ότι υπάρχει ζήτημα πληρότητας ή ακρίβειας των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. ή εάν, κατά την γνώμη τους, παραβιάζεται ο κανονισμός λειτουργίας από τον/την Πρόεδρο ή άλλο μέλος της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. Επ' αυτού καλείται να αποφανθεί η ίδια η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., αμελλητί και χωρίς εκτεταμένες αγορεύσεις.

Άρθρο 11.

Πρακτικά συνεδριάσεων - Δημοσιότητα αποφάσεων

Στη συνεδρίαση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., όπως και στην περίπτωση ματαίωσής της, τηρούνται πρακτικά. Στα πρακτικά καταχωρίζονται οι συζητήσεις, οι γνώμες που διατυπώνονται, οι ψηφοφορίες, οι αποφάσεις και οι μειοψηφούσες θέσεις για κάθε θέμα.

Τα πρακτικά τηρούνται συνοπτικά. Στο τέλος της συνεδρίασης, τα συνοπτικά πρακτικά διαβάζονται και, κατόπιν τυχόν διορθώσεων, υπογράφονται από όλα τα μέλη που μετέχουν στη συνεδρίαση.

Η άρνηση υπογραφής από μέλος της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. και η αιτία αυτής αναφέρονται στα πρακτικά, αφού προηγουμένως το αρνηθέν, να υπογράψει, μέλος καταθέσει εγγράφως τους λόγους της άρνησής του. Η μη υπογραφή των πρακτικών δεν επηρεάζει το κύρος της απόφασης.

Άρθρο 12.

Υποστήριξη της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

1. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. δύναται να υποστηρίζεται στο έργο της από Μονάδα του Ιδρύματος για την υλοποίηση των σχεδίων δράσης παρ. 1, όπως ειδικότερα ορίζεται στον Οργανισμό και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος.
2. Με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα προώθησης της ισότητας των φύλων, καταπολέμησης των διακρίσεων και υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης από την Επιτροπή.

Το Συμβούλιο Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας ενημερώνει όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη του Ανθρώπινου Δυναμικού του Ιδρύματος για το σκοπό και τα θέματα της ισότητας των φύλων και καταπολέμησης των διακρίσεων και για τις εργασίες της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. είτε μέσω της κεντρικής ιστοσελίδας του Ιδρύματος είτε προφορικά.

Το Ίδρυμα δύναται να παραχωρήσει στην Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. γραφείο ή άλλους χώρους σε κτίριο της έδρας του Πανεπιστημίου για την αποτελεσματική λειτουργία της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

Άρθρο 13.

Ισχύς - Τροποποίηση κανονισμού

Η ισχύς του παρόντος κανονισμού αρχίζει από την ψήφισή του από τα μέλη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας και την έγκρισή του από τη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου.

Η τροποποίηση του παρόντος κανονισμού γίνεται κατόπιν αποφάσεως της Επιτροπής, που λαμβάνεται με πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας και την έγκρισή του από τη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 14.

Μέτρα Αντιμετώπισης της παρενόχλησης

Η διάκριση λόγω φύλου στην εργασία, στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και πρακτική άσκηση απαγορεύεται. Απαγορεύεται, επίσης τόσο η σεξουαλική παρενόχληση όσο και η παρενόχληση. Ειδικότερα, απαγορεύεται οποιαδήποτε πράξη μέλους της Πανεπιστημιακής Κοινότητας μεμονωμένη ή επαναλαμβανόμενη, η οποία συνιστά:

- Παρενόχληση
- Σεξουαλική παρενόχληση
- Άμεση ή έμμεση δυσμενή μεταχείριση λόγω της απόκρουσης παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης ή λόγω της υποβολής καταγγελίας για παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση.

Οποιαδήποτε τέτοια πράξη, αν υπάγεται στις πρόνοιες του σχετικού νόμου, συνιστά ποινικό αδίκημα και ο/η αποδέκτης της σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης μπορεί να το καταγγείλει στις αρμόδιες αρχές.

Άρθρο 15.

Διαδικασία Υποβολής Καταγγελίας για παρενόχληση

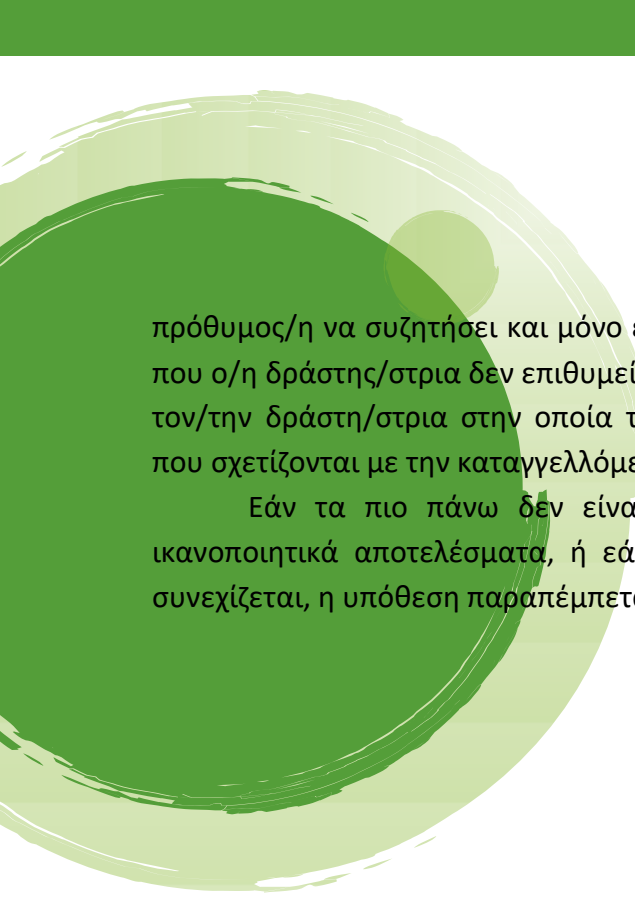
Ο χειρισμός καταγγελιών περιστατικών μπορεί να γίνει μέσω εσωτερικών ανεπίσημων ή επίσημων διαδικασιών. Αποτελεί ευθύνη της αρμόδιας αρχής η ενημέρωση του καταγγέλλοντος προσώπου σχετικά με τις επιλογές του. Ο/η εργαζόμενος/η, ο/η φοιτητής/τρια είναι ελεύθερος/η, χωρίς καμία πίεση ή απειλή, να αποδεχθεί τη μία ή την άλλη επιλογή. Η ανεπίσημη διαδικασία μπορεί ανά πάσα στιγμή να μετατραπεί σε επίσημη διαδικασία, ήτοι πειθαρχική δίωξη αν αυτό αποτελεί αίτημα του θύματος ή εισήγηση των αρμοδίων οργάνων. Ένα θύμα σεξουαλικής παρενόχλησης ή κακοποίησης έχει το δικαίωμα να ασκήσει ξεχωριστές ποινικές ή αστικές κατηγορίες εναντίον ενός/μιας φερόμενου/ης ως δράστη/στριας. Τα νομικά δικαιώματα του θύματος σε καμία περίπτωση δεν περιορίζονται ούτε επηρεάζονται από τους Πειθαρχικούς Κανονισμούς και τον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου.

Εσωτερική/Ανεπίσημη Διαδικασία

Η εσωτερική διαδικασία έχει στόχο τη διερεύνηση και αντιμετώπιση περιστατικών εντός του Πανεπιστημίου. Ο χειρισμός καταγγελιών περιστατικών παρενόχλησης ακολουθεί τα βήματα της διαδικασίας διαχείρισης παραπόνων. Η συγκεκριμένη διαδικασία αφορά σε όλα τα παράπονα που άπτονται της ποιότητας των παρεχόμενων από το Τμήμα εκπαιδευτικών και διοικητικών υπηρεσιών.

Για την καταγραφή παραπόνων παρενόχλησης είναι διαθέσιμο το έντυπο «Έντυπο Υποβολής Παραπόνου», το οποίο υποβάλλουν σε ηλεκτρονική μορφή στη Γραμματεία του Νομικού Συμβούλου, στο e-mail complaints@uowm.gr, στο οποίο καταγράφουν με συνοπτικότητα, σαφήνεια και αντικειμενικότητα, το πρόβλημα – παράπονο. Στη συνέχεια, ο Νομικός Σύμβουλος, αφού παραλάβει το έντυπο, το εξετάζει, ενημερώνει τον/την Πρύτανη/ισσα και, εφόσον εμπίπτει στις παραπάνω αρμοδιότητες της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ., το παραπέμπει ηλεκτρονικά στον/στην Πρόεδρο της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ..

Η διαδικασία έρευνας του περιστατικού θα διεξάγεται με εχεμύθεια. Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. αξιολογεί το περιστατικό και εισηγείται τρόπο χειρισμού του, παρέχει, εφόσον κρίνει, υπηρεσίες διαμεσολάβησης, επανορθωτικής δικαιοσύνης και κάθε συνδρομή στα θύματα διακρίσεων, παρενοχλητικής ή και κακοποιητικής συμπεριφοράς. Ειδικότερα, αναλόγως του ιστορικού, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. είτε (α) ενθαρρύνει το θύμα να εξηγήσει στο άτομο που προκαλεί την ανεπιθύμητη συμπεριφορά ότι αυτή δεν είναι ευπρόσδεκτη, ότι είναι προσβλητική, ότι δημιουργεί δυσaréσκεια και ότι επεμβαίνει στην εργασία/φοίτησή του/της, είτε (β) αναλαμβάνει διαμεσολάβηση. Επισημαίνεται ότι η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. προβαίνει σε ενέργειες ανεξάρτητα του χρονικού διαστήματος για το οποίο συμβαίνει η παρενόχληση και/ή σεξουαλική παρενόχληση, αν ο/η δράστης/στρια φαίνεται



πρόθυμος/η να συζητήσει και μόνο εάν το θύμα επιθυμεί να γίνει διαμεσολάβηση. Στην περίπτωση που ο/η δράστης/στρια δεν επιθυμεί να γίνει διαμεσολάβηση, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. αποστέλλει επιστολή προς τον/την δράστη/στρια στην οποία του υπενθυμίζεται η δεοντολογία και ζητήματα συμπεριφοράς που σχετίζονται με την καταγγελλόμενη ενέργεια.

Εάν τα πιο πάνω δεν είναι δυνατά ή εάν η ανεπίσημη αυτή προσέγγιση δεν δώσει ικανοποιητικά αποτελέσματα, ή εάν η υπόθεση είναι σοβαρή ή αν η ενοχλητική συμπεριφορά συνεχίζεται, η υπόθεση παραπέμπεται στην Επιτροπή Δεοντολογίας ή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.